

Assurer le succès d'une embauche

Les PME doivent relever le double défi d'embaucher et de garder leurs employés. En plus des plans d'intégration et d'évaluation, l'entreprise se donne-t-elle les moyens de rendre ses employés heureux?

Objectifs

- Clore le processus de recrutement selon les règles de l'art
- Mettre sur pied un plan d'intégration structuré et effectuer les suivis nécessaires
- Concevoir un plan d'évaluation du rendement réaliste et personnalisé

Contenu

- Vérifications pré-embauche
- Contrat d'emploi
- Plan d'intégration
- Plan d'évaluation du rendement

À qui s'adresse la formation ?

Tous ceux et celles qui ont la responsabilité d'embaucher du personnel et qui ne sont pas des spécialistes de la gestion des ressources humaines (propriétaires de PME, chargés de projet, directeurs administratifs, superviseurs de production, etc.)

Dates

16 février 2018, à Montréal
6 avril 2018, à Laval

Horaire

1 journée, 8 h 30 à 16 h 30

Coût

425 \$ plus taxes

Formatrice



Isabelle Bédard

Nombre d'unités de formation continue (UFC)

0,7 UFC
